



Kurzporträt



Universitätsklinikum Gießen und Marburg GmbH

Rudolf-Buchheim-Str. 8, 35392 Gießen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 bestätigt. Das UKGM ist das drittgrößte Universitätsklinikum Deutschlands mit mehr als 80 Kliniken und Instituten. Jährlich werden im UKGM mehr als 95.000 Patienten stationär und ca. 355.000 Patienten ambulant versorgt.

Das UKGM fördert moderne, innovative und unabhängige Medizin und unterstützt damit die medizinischen Fachbereiche der Justus-Liebig-Universität Gießen und der Philipps-Universität Marburg. Das Wohl der Patienten steht bei uns im Mittelpunkt. Dazu leisten unsere Mitarbeitenden in den verschiedenen Fachberufen mit hoher Kompetenz und großem Engagement tagtäglich ihren Beitrag. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für unsere Mitarbeitenden ist daher ein wichtiges Unternehmensziel.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 9500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Klinikinterne Strukturen werden im Sinne einer modernen Familienpolitik weiterentwickelt und in den verschiedenen Lebensphasen stärker berücksichtigt.

In den vergangenen Jahren konnte mit der erfolgreichen Umsetzung der Zielvereinbarung eine bessere Verankerung der Vereinbarkeit erreicht werden. Dies gilt es fortzusetzen und konsequent nach innen und außen zu kommunizieren.

So erhöhen wir unsere Attraktivität als familienbewusster Arbeitgeber und stärken die Bindung unserer Mitarbeiter.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Familienservicestellen an beiden Standorten
- Betriebliche Sozialberatung mit Vermittlung interner und externer Hilfen
- Ausbildung betrieblicher Pflegeguides zur Unterstützung von Mitarbeitenden in häuslicher Pflegesituation
- Gemeinsame sportliche Veranstaltungen
- Generationen übergreifende Veranstaltungen, wie Girls Day und Boys Day
- Kinderbetreuung für Mitarbeiterkinder und Kooperation mit lokalen Anbietern (Ferien, Kurzzeit, Brückentage)
- verschiedene Dienstplanmodelle mit flexiblen Arbeitszeiten und Teilzeitmöglichkeiten in allen Berufsgruppen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Auf- und Ausbau der Informations- und Kommunikationswege zur Vereinbarkeit von Beruf Familie und Pflege
- Weiterentwicklung von Unterstützungsangeboten für unterschiedliche Lebenslagen und Lebensphasen
- Kontinuierliche Sensibilisierung aller Führungskräfte für die Vereinbarkeit von Beruf und privaten Aufgaben
- Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements bezogen auf die Lebensaltersphasen
- Auf- und Ausbau einer demografie- und belastungssensiblen Personalentwicklung

Stand: 31. Oktober 2015